

ZARZĄDZENIE NR 57/2021  
STAROSTY OTWOCKIEGO

z dnia 20 grudnia 2021 r.

**w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania  
w Starostwie Powiatowym w Otwocku**

Na podstawie art. 9 ust. 3, art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) w związku z art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 oraz z 2021 r. poz. 1038 i 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, ) zarządza się, co następuje:

**§ 1. Zarządzenie określa:**

- 1) wymagania kwalifikacyjne dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania w Starostwie Powiatowym w Otwocku;
- 2) zasady wynagradzania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania i wyboru w Starostwie Powiatowym w Otwocku;
- 3) maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania i wyboru w Starostwie Powiatowym w Otwocku;
- 4) zasady przyznawania dodatku specjalnego.

**§ 2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:**

- 1) pracownika – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie powołania lub wyboru w Starostwie Powiatowym w Otwocku;
- 2) pracownika samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru – należy przez to rozumieć pracownika o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, 1834);
- 3) pracownika samorządowym zatrudnionym na podstawie powołania - należy przez to rozumieć pracownika o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, 1834);
- 4) Starostwie- Starostwo Powiatowe w Otwocku;
- 5) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, 1834).

**§ 3. Określa się następujące wymagania kwalifikacyjne i wymagany staż pracy dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania:**

- 1) wykształcenie według odrębnych przepisów;
- 2) staż pracy według odrębnych przepisów.

**§ 4. 1. Na miesięczne wynagrodzenie pracowników składa się:**

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

2. Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ustawy.

3. Pracownikom może zostać przyznany dodatek specjalny na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, stanowiący składnik wynagrodzenia miesięcznego.

4. Dodatek specjalny przyznawany będzie na wniosek Sekretarza Powiatu, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

5. Wynagrodzenie miesięczne pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru obejmujące składniki wskazane w ust. 1-3 nie może przekraczać 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw.

6. Minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego.

§ 5. 1. Ustala się maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru na stanowisku:

- 1) wicestarosty w wysokości 9040 zł;
- 2) członka zarządu w wysokości 7650 zł.

2. Ustala się maksymalną kwotę wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie powołania w wysokości 8340 zł.

§ 6. 1. Ustala się maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru na stanowisku:

- 1) wicestarosty w wysokości 3650 zł;
- 2) członka zarządu w wysokości 2550 zł.

2. Ustala się maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania w wysokości 2900 zł.

§ 7. Ustalając wysokość miesięcznego wynagrodzenia pracownika należy uwzględnić:

- 1) kwalifikacje zawodowe;
- 2) zakres i zasięg działania oraz stopień trudności i złożoności realizowanych zadań;
- 3) liczbę podległych pracowników;
- 4) wielkość środków finansowych będących w dyspozycji (wielkość budżetu);
- 5) wykazywanie inicjatywy i operatywności w działaniach.

§ 8. 1. Decyzję dotyczącą ustalenia wysokości wynagrodzenia w stosunku do pracownika podejmuje Starosta na wniosek Sekretarza Powiatu.

2. Wniosek wraz z uzasadnieniem, o którym mowa w ust. 1, składa się za pośrednictwem komórki kadrowej na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych zarządzeniem mają zastosowanie przepisy regulujące zatrudnianie i wynagradzanie pracowników samorządowych.

§ 10. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 11. 1. Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Starostwa Powiatowego w Otwocku.

2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r. i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

**STAROSTA**



**Krzysztof Szczegielniak**

**SEKRETARZ POWIATU**

**Marcin Baran**

**Andrzej Solecki**

**ADWOKAT**